

Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Biuro w Staszowie zaprasza na szkolenie:

Data dodania: 13.11.2015 / Autor: Mateusz Kania

Kategoria: Szkolenia

„Prawo pracy zmiany 2016 r. po nowelizacji Kodeksu Pracy”

Szkolenie trwa 8 h zegarowych.

1. Omówienie zmian ustawy Kodeks pracy dotyczących umów o pracę

Zmiany wchodzące w życie w 2016 r.

- jakie rodzaje umów o pracę pozostaną w przepisach po zmianach
- zmiany dotyczące umów zawieranych na okres próbny
- na ile miesięcy oraz ile umów o pracę na czas określony można zawrzeć z pracownikiem
- ponowne zatrudnienie pracownika u tego samego pracodawcy a limit umów na czas określony
- skutki zawarcia porozumienia wydłużającego czas trwania umowy na czas określony
- do jakiego rodzaju umów o pracę nie stosuje się ograniczeń
- skutki zawarcia umowy o pracę na czas określony przekraczający 33 miesiące
- skutki zawarcia 4 umowy na czas określony
- obowiązki informacyjne wobec PIP w przypadku zawarcia umowy o pracę na czas określony dłuższy niż ustawowy
- sankcje za niepowiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy
- zmiany w okresach wypowiedzenia umów na zastępstwo oraz na czas określony
- możliwość jednostronnego zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia

Przepisy przejściowe

- jak stosować nowe przepisy do umów na czas określony trwających w dniu wejścia w życie nowych przepisów?
- jak potraktować umowy o pracę na czas określony jeżeli w dniu wejścia w życie nowych przepisów przekroczony zostanie limit czasowy 33 miesięcy?
- w jakim terminie należy powiadomić PIP o zawarciu umowy na czas określony dłuższy niż 33 miesiące?
- jak liczyć okres zatrudnienia u danego pracodawcy w przypadku wypowiedzenia umowy na czas określony?

Pozostałe zagadnienia

- czy po wejściu w życie nowych przepisów należy dokonać zmian w umowach na czas określony zawartych przed dniem wejścia w życie nowych przepisów?
- w jakim czasie należy pracownikowi zmienić informację dodatkową

2. Nowe uprawnienia do urlopów związanych z rodzicielstwem

Zmiany wchodzące w życie w 2016 r.

Urlopy rodzicielskie

- zmiany dotyczące „jednorazowych wniosków” o udzielenie urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze
- zmiany w terminach dotyczących możliwości rezygnacji z urlopu rodzicielskiego
- podział urlopu rodzicielskiego pomiędzy pracownicą a ojcem niebędącym pracownikiem
- uchylenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego i zastąpienie go jednym urlopem rodzicielskim
- rezygnacja z urlopu macierzyńskiego i możliwość wykorzystania pozostałej części przez ojca prowadzącego działalność gospodarczą
- rezygnacja z urlopu macierzyńskiego po złożeniu orzeczenia o niezdolności do samodzielnej egzystencji
- terminy na złożenie wniosków
- możliwość rezygnacji z urlopu macierzyńskiego pracownicy przebywającej w szpitalu
- podjęcie zatrudnienia przez matkę dziecka niebędącą wcześniej zatrudnioną a wysokość zasiłku macierzyńskiego dla ojca dziecka
- zmiany w urloпах rodzicielskich
- podział urlopu rodzicielskiego na część a możliwość jego wykorzystania w tym samym terminie przez obojga rodziców
- wpływ podziału urlopu rodzicielskiego na urlop wychowawczy
- zmiany dotyczące podziału urlopu rodzicielskiego na części
- zmiany dotyczące terminu wykorzystania urlopu rodzicielskiego
- minimalne okresy na wykorzystanie urlopu rodzicielskiego
- zmiany w terminach na złożenie wniosku
- możliwość rezygnacji z urlopu rodzicielskiego za zgodą pracodawcy
- możliwość łączenia wykonywania pracy z przebywaniem na urlopie rodzicielskim
- proporcjonalne wydłużenie urlopu rodzicielskiego o okres wykonywanej pracy

Zmiany w urloпах macierzyńskich w przypadku adopcji

- zmiany w terminach dotyczących złożenia wniosku
- dokumenty na podstawie których udzielany jest urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego

Zmiany w urloпах ojcowskich

- możliwość podziału urlopu ojcowskiego na części
- wydłużenie okresu wykorzystania urlopu ojcowskiego
- termin złożenia wniosku o urlop ojcowski

Zmiany w urloпах wychowawczych

- zmiany w maksymalnym okresie wykorzystania urlopu wychowawczego
- zmiany dotyczące okresu składania wniosku o wykorzystanie urlopu wychowawczego
- podział urlopu wychowawczego na części
- zmiany w przypadku złożeniu wniosku o pracę w obniżonym wymiarze czasu pracy
- zakaz wypowiedzania umów w okresie urlopu wychowawczego
- zmiany w rozporządzeniu dotyczącym udzielania urlopu wychowawczego

Zmiany dotyczące opieki nad dzieckiem do 14 roku życia

- wymiar godzinowy zwolnienia od pracy
- podział zwolnienia na części

Wysokość przysługującego zasiłku

- wysokość zasiłku macierzyńskiego przy jednorazowym wniosku
- wysokość zasiłku macierzyńskiego w pozostałych przypadkach

Przepisy przejściowe

- pracownik na dodatkowym urlopie macierzyńskim w dniu wejścia w życie nowych przepisów
- pracownik na urlopie rodzicielskim w dniu wejścia w życie nowych przepisów
- pracownik korzystający z urlopu wychowawczego w dniu wejścia w życie nowych przepisów

3. Urlopy wypoczynkowe w sytuacjach wątpliwych

ćwiczenia praktyczne

- urlop pracownika w pierwszym roku pracy z wymiarem 26 dni
- dodatkowy urlop pracownika niepełnosprawnego – stanowisko PIP z 10 kwietnia 2015 r.
- obniżenie urlopu po okresie niewykonywania pracy – stanowisko PIP
- rozwiązanie umowy o pracę w trakcie roku kalendarzowego
- pracownik podejmujący pracę w trakcie roku kalendarzowym

Każdy uczestnik otrzyma materiały dydaktyczne oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Koszt szkolenia : 285 zł netto + 23% VAT*.

Kontakt :

Biuro KSWP Staszów, ul. Długa 6, 28-200 Staszów, tel. 015 864 53 71.

*W przypadku kiedy udział w szkoleniu finansowany jest w co najmniej 70% ze środków publicznych, do podanej ceny nie doliczany jest podatek VAT.